



CERTIFICAT

EXPEDIENT NÚM.	ÒRGAN COL·LEGIAT	DATA DE LA SESSIÓ
431/2025	El ple	24/09/2025

EN QUALITAT DE SECRETÀRIA - INTERVENTORA D'AQUEST ÒRGAN, CERTIFICO:

Que en la sessió celebrada en la data a dalt indicada es va adoptar el següent acord:

EXPEDIENT 431/2025. APROVACIÓ POLÍTICA INTERNA DE DESCONNEXIÓ DIGITAL

Favorable

Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

RESOLUCIÓ

ACORD DEL PLE DE L'AJUNTAMENT DE VALLFOGONA DE BALAGUER PER IMPLANTAR UNA POLÍTICA INTERNA DE DESCONNEXIÓ DIGITAL D'APLICACIÓ AL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT

En data 29 de juliol de 2025 es convoca els delegats de personal i de les seccions sindicals per tal de negociar la política interna de desconnexió digital d'aplicació al personal de l'Ajuntament de Vallfogona de Balaguer i constituir la Mesa general de negociació dels treballadors i treballadores de la corporació.

En data 30 de juliol de 2025 es constitueixen la Mesa general de negociació amb els següents representants:

D'una part, en representació de l'Ajuntament de Vallfogona de Balaguer:

El Sr. Xavier Castellana Benseny, amb DNI núm.

Alcalde de l'Ajuntament de

Vallfogona de Balaguer

D'una altra part, en representació de les treballadores i treballadors:

La Sra. Elisabet Pifarré Díaz, amb DNI núm.

administrativa de l'Ajuntament de

Vallfogona de Balaguer i representant de les persones treballadores per part del sindicat UGT

Assisteix també a l'acte la Sra. Secretària de l'Ajuntament, Susanna Aranés Gili, en qualitat d'assessora de la representació de l'Ajuntament, amb veu però sense vot.





En la mateixa data se signa acta on les parts manifesten la voluntat d'implantar una política interna de desconexió digital d'aplicació al personal de l'Ajuntament de Vallfogona de Balaguer, que s'annexa a l'expedient per a la seva aprovació.

En la negociació d'aquesta política interna s'han respectat els drets reconeguts a l'article 15. b) de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), així com els drets laborals recollits a l'article 4.1.c) del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors. Igualment, s'han complert els requisits previstos al Capítol IV del mateix EBEP i al Títol II de l'Estatut dels Treballadors. Aquesta política es desenvolupa en compliment del dret a la desconexió digital previst a l'article 88 de la Llei orgànica 3/2018, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD).

S'han emès els informes corresponents per part de la secretaria que consten a l'expedient d'aprovació.

Fonaments de dret

1. L'article 8 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical (LOLS), estableix que les seccions sindicals dels sindicats més representatius i dels que tinguin representació en els òrgans de representació que s'estableixin en les Administracions públiques tindran, entre d'altres drets, el de la negociació col·lectiva, en els termes establerts en la seva legislació específica.
2. L'article 15.b) del mateix EBEP, reconeix el dret dels empleats públics a la integritat física i a una adequada política de prevenció de riscos laborals, incloent-hi els riscos psicosocials derivats de l'ús de les tecnologies de la informació.
3. L'article 4.2 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, estableix el dret dels treballadors al respecte de la seva intimitat en l'ús dels dispositius digitals i a la desconexió.
4. L'article 18 del Reial decret 902/2020, d'igualtat retributiva entre dones i homes, vincula la desconexió digital amb la responsabilitat i la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.
5. Per la seva banda, l'article 31 de l'EBEP, estableix que els empleats públics tenen dret a la negociació col·lectiva, representació i participació institucional per a la determinació de les seves condicions de treball. Per negociació col·lectiva, als efectes d'aquesta Llei, s'entén el dret a negociar la determinació de les condicions de treball dels empleats de l'Administració Pública.
6. L'article 32 de l'EBEP estableix que la negociació col·lectiva, representació i participació dels empleats públics amb contracte laboral es regirà per la legislació laboral, sens perjudici dels preceptes d'aquest capítol que expressament els hi són d'aplicació.





7. Aquest Ajuntament, com a ens local de menys de 20.000 habitants, s'adhereix als criteris i condicions establerts en l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya (2015–2017), en vigor mentre no s'estableixin noves condicions mitjançant conveni o acord sectorial propi. S'equipara personal laboral a personal funcionari.
8. L'article 33 de l'EBEP estableix que la negociació col·lectiva de condicions de treball dels funcionaris públics estarà subjecta als principis de legalitat, cobertura pressupostària, obligatorietat, bona fe negociadora, publicitat i transparència, i es durà a terme mitjançant l'exercici de la capacitat representativa reconeguda a les organitzacions sindicals en els articles 6.3.c); 7.1 i 7.2 de la Llei orgànica de llibertat sindical i, també, d'acord amb el que estableix el capítol IV del títol III de l'EBEP.
9. Per dur a terme la negociació de les condicions de treball es constituïran Meses de Negociació en què estaran legitimats per ser-hi presents, per una banda, els representants de l'Administració Pública corresponent i, per l'altra, les organitzacions sindicals més representatives a nivell estatal, les organitzacions sindicals més representatives de Comunitat Autònoma, així com els sindicats que hagin obtingut el 10 per 100 o més dels representants en les eleccions per a delegats i Juntetes de Personal, en les unitats electorals compreses en l'àmbit específic de la seva constitució.
10. L'article 37.1.c) de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), reconeix la competència de les meses de negociació per pactar matèries relatives a l'organització del treball i condicions laborals, entre elles el dret a la desconexió digital. Igualment, fixa les matèries objecte de negociació, amb el límit corresponent a les competències de cada Administració Pública i amb l'abast que legalment procedeixi en cada cas. Aquest precepte fixa també les matèries excloses de l'obligatorietat de la negociació en el seu apartat segon.
11. L'article 38 de l'EBEP estableix que en el si de les Meses de Negociació corresponents, els representants de les Administracions Públiques podran concertar Pactes i Acords amb la representació de les organitzacions sindicals legitimades a aquests efectes, per a la determinació de condicions de treball dels funcionaris d'aquestes Administracions.

Aquest article també determina que els Pactes es duren a terme sobre matèries que corresponguin estrictament a l'àmbit competencial de l'òrgan administratiu que el subscriu i, s'aplicaran directament al personal de l'àmbit corresponent. Que els Acords es duren a terme sobre matèries competencials dels òrgans de govern de les Administracions Públiques. Per a la seva validesa i eficàcia serà necessària la seva aprovació expressa i formal per part d'aquests òrgans. Quant aquests Acords hagin estat ratificats i afectin a temes que puguin ser decidits de manera definitiva pels òrgans de govern, el contingut d'aquests serà directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sens perjudici que, a efectes formals, es requereixi la modificació o derogació, en el seu cas, de la normativa reglamentària corresponent.





12. Atès l'objecte del present acord, l'article 88 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD), reconeix explícitament el dret a la desconnexió digital dels treballadors, també en l'àmbit de les administracions públiques.

En el cas que aquí ens ocupa, l'abast i el contingut de les matèries objecte de negociació impliquen que la seva aprovació estigui supeditada a l'acord exprés del Ple municipal, per la qual cosa l'Acord concertat requerirà de la seva aprovació expressa per tal que adquireixi plena validesa i eficàcia.

13. El contingut de l'Acord respecta els límits establerts legalment en matèria de negociació de les condicions de treball dels empleats públics.

Tenint en compte que la competència per aprovar la Política interna de desconnexió digital correspon al Ple de la corporació, d'acord amb l'article 22.2.d) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, en relació amb l'article 47 del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril), amb el que estableix l'article 37 de la Llei 7/2007, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i l'article 175 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic dels ens locals (RD 2568/1986), s'ha informat favorablement i dictaminat per la Comissió Informativa corresponent. En conseqüència, es proposa al Ple l'adopció dels següents

ACORDS:

Primer. Aprovar la proposta de Política Interna de Desconnexió Digital d'aplicació al personal de l'Ajuntament de Vallfogona de Balaguer, conforme es manifesta en l'acta final de la Mesa general de negociació dels treballadors i treballadores municipals del dia 30 de juliol de 2025.

Segon. Indicar que aquesta Política Interna de Desconnexió Digital entrarà en vigor l'endemà de la seva aprovació pel Ple de l'Ajuntament de Vallfogona de Balaguer amb independència de les adequacions organitzatives i singulars que sigui necessari establir per fer efectiu el seu contingut.

Tercer. Notificar aquest acord als representants sindicals.

Quart. Tramitar publicació interna d'aquest acord pels canals habituals de comunicació.

Cinquè. Publicar aquest acord per a coneixement general en el tauler municipal d'edictes i en el portal de transparència, per al coneixement general.

I perquè consti als efectes pertinents, signo el present certificat.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

