



ACTA

Expedient núm.	Òrgan col·legiat
PLE/2023/12	El ple

DADES DE CELEBRACIÓ DE LA SESSIÓ

Tipus de convocatòria:

Extraordinària

Motiu: «Aprovació del pressupost per a l'exercici 2024 i documents que no poden demorar-se fins a la propera sessió»

Data i hora:

11 / de desembre / 2023

Durada:

Des de les 21:06 fins a les 21:56

Lloc:

Sala de Plens de l'Ajuntament

Presidida per:

Xavier Castellana Benseny

Secretari:

Erika García Sánchez

ASSISTÈNCIA A LA SESSIÓ

DNI	Nom i Cognoms	Assisteix
47680895D	Arnau Galitó Trilla	Sí
48054627Z	Cristina Rubies Abat	Sí
47691760H	Eva Labrador Cuadrado	Sí
78049297Q	Gregori Esteban Angel	Sí
43712892N	Jaume Sarret Torrades	Sí
49380293Y	Joan Alias Cirera	Sí
78074265Y	Josep M ^a Pons Torrades	Sí
78074046V	Montserrat Montoliu Torne	Sí





43723211G	Xavier Castellana Benseny	Sí
-----------	---------------------------	----

Una vegada verificada pel Secretari la constitució vàlida de l'òrgan, el President obre la sessió, procedint a la deliberació sobre els assumptes inclosos en l'ordre del dia

A) PART RESOLUTIVA

Expedient 728/2023. Elaboració i Aprovació del Pressupost 2024	
Favorable	Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

Resolució:

Aprovació inicial, si escau, del pressupost per a l'exercici 2024, plantilla orgànica i bases d'execució del pressupost.

L'Alcaldia ha elaborat el projecte de pressupost general de la Corporació, juntament amb tota la documentació que determina la normativa aplicable.

S'han emès els informes preceptius d'intervenció d'acord amb la normativa aplicable.

Per tant, s'informa favorablement la formació del pressupost a efectes procedimentals i formals.

Per la qual cosa es **PROPOSA** al Ple :

Primer. Aprovar inicialment el pressupost general per a l'exercici **2024** d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària, la regla de la despesa i l'objectiu del deute públic; el qual, resumit per capítols és el següent:

PRESSUPOST D'INGRESSOS		PRESSUPOST DE DESPESES	
Capítol 1	768.000,00	Capítol 1	598.4950,00
Capítol 2	25.000,00	Capítol 2	1.000.808,00
Capítol 3	473.100,00	Capítol 3	2.000,00
Capítol 4	639.4561,00	Capítol 4	147.000,00
Capítol 5		Capítol 5	15.000,00
Capítol 6		Capítol 6	391.202,00
Capítol 7	249.404,00	Capítol 7	
Capítol 8		Capítol 8	
Capítol 9		Capítol 9	
TOTAL	2.154.960,00	TOTAL	2.154.960,00



Segon.- Aprovar el sostre de la despesa no financera per l'Ajuntament, per import de 2.154.960,00€

Tercer. Aprovar inicialment la plantilla de personal de l'Ajuntament segons el document que consta a l'expedient.

Quart. Exposar el pressupost al públic mitjançant la inserció de l'anunci al Butlletí Oficial de la Província i al tauler d'anuncis de la corporació durant el termini de quinze dies hàbils, durant el qual els interessats podran presentar-hi reclamacions.

L'aprovació inicial del pressupost general es considerarà definitiva si no es produeixen reclamacions en contra durant el termini d'exposició pública, i entrarà en vigor en l'exercici al qual es refereix.

Contra l'acord definitiu d'aprovació del pressupost es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de 2 mesos, a comptar del dia següent de la última publicació.

Cinquè . Exposar al públic la plantilla de personal aprovada pel termini de 15 dies als efectes de presentació, si escau, de reclamacions, mitjançant anunci que es publicarà en el BOP en els termes que estableix l'art. 169 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Si no es presenten reclamacions, aquest acord d'aprovació inicial esdevindrà definitiu. Una vegada esdevingui definitiu l'acord, publicar íntegrament la plantilla conjuntament amb el resum del pressupost, en el Butlletí Oficial de la Província de Lleida i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i trametre'n còpia a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat.

Contra l'acord definitiu d'aprovació de la plantilla es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de 2 mesos, a comptar del dia següent de la última publicació.

Expedient 732/2023. Implantació al municipi dels ensenyaments de primer cicle d'educació infantil en escoles rurals dels ens locals de municipis amb població de fins a 2.500 habitants, amb escola rural única

Favorable	Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment
------------------	---

Resolució:

Fets

Pel Departament d'Educació de la Generalitat s'ha ofert la possibilitat d'implantació al municipi dels ensenyaments de primer cicle d'educació infantil en escoles rurals dels ens locals de municipis amb població de fins a 2.500 habitants, amb escola rural única.



S'ha rebut del Departament d'Educació de la Generalitat escrit d'orientacions i instruccions relatives a la implantació dels ensenyaments de primer cicle d'educació infantil en escoles rurals dels ens locals de municipis amb població de fins a 2.500 habitants, amb escola rural única, pel Curs Escolar 2025 – 2026.

El procediment per a la sol·licitud d'implantació dels ensenyaments de primer cicle d'educació infantil en escoles rurals dels ens locals de municipis amb població de fins a 2.500 habitants, amb escola rural única, exigeix la formalització de Conveni Interadministratiu de Col·laboració entre el Departament d'Educació de la Generalitat i aquest Ajuntament.

Com a contingut obligacional de la proposta de Conveni, el Departament d'Educació ha avançat el següent :

Pel Departament d'Educació :

- a) Comprovar els requisits determinats a l'apartat 2 de l'Ordre EDU/67/2020, de 26 de maig.
- b) Supervisar i validar les actuacions d'adaptació i condicionament dels espais per tal d'assegurar el benestar i la seguretat dels infants.
- c) Resoldre la implantació dels ensenyaments del primer cicle d'educació infantil en l'escola rural.
- d) Dotar els centres, d'acord amb la normativa reguladora, dels professionals per impartir el primer cicle de l'educació infantil.
- e) Escolaritzar els infants d'edats entre un i tres anys, que seran considerats a tots els efectes alumnes del centre.
- f) Vetllar perquè el centre adapti, quan correspongui, l'horari habitual del centre i els serveis escolars que presti a les necessitats dels alumnes de primer cicle

d'Educació infantil.

I correspon a l'ens local:

- a) Contribuir al finançament de la implantació dels ensenyaments en els termes que es determinen a l'annex d'aquest conveni.
- b) Fer-se càrrec de l'adequació dels espais i instal·lacions que calgui habilitar d'acord amb els requisits dels centres de primer cicle d'educació infantil, per atendre els infants del primer cicle d'educació infantil. Aquests espais han de ser preferentment dins de la mateixa escola o dins del recinte escolar.

L'adequació dels espais i instal·lacions que ha de dur a terme l'Ajuntament respon a les condicions necessàries per atendre els infants del primer cicle d'educació infantil.





Aquests espais han d'estar preferentment dins de la mateixa escola o dins del recinte escolar.

Els Serveis Territorials supervisen i validen les actuacions d'adaptació i condicionament dels espais per tal d'assegurar el benestar i la seguretat dels infants i n'emeten un informe.

El centre educatiu públic gestiona la recaptació dels preus públics dels infants del primer cicle de l'educació infantil, i les bonificacions i exempcions corresponents.

Per la qual cosa es **PROPOSA** al Ple :

Primer .- Formalitzar sol·licitud al Departament d'Educació de la Generalitat d'implantació a La Ràpita dels ensenyaments de primer cicle d'educació infantil en escoles rurals dels ens locals de municipis amb població de fins a 2.500 habitants, amb escola rural única.

Segon .- Aprovació de la proposta de Conveni interadministratiu de col·laboració a formalitzar amb el Departament d'Educació de la Generalitat, segons el contingut obligacional avançant en la comunicació rebuda, i reflectit a l'antecedent.

Tercer .- Facultar al Sr. Alcalde per comparèixer en la legal representació de l'Ajuntament de Vallfogona de Balaguer, per a la formalització i subscripció del Conveni, i per als actes que exigeixi el seu compliment.

Quart .- Donar trasllat de l'Acord al Departament d'Educació de la Generalitat i Consell Escolar ZER.

Expedient 731/2023. Subvencions als ens locals de Catalunya, destinades al finançament d'infraestructures, equipament i funcionament de les noves places del primer cicle d'educació infantil en centres públics

Favorable

Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

Resolució:

Aprovació, si s'escau, de la sol·licitud de la subvenció als ens locals de Catalunya, destinades al finançament d'infraestructures, equipament i funcionament de les noves places del primer cicle d'educació infantil en centres públics.

Atès la RESOLUCIÓ EDU/876/2023, de 9 de març, per la qual s'obre procediment de convocatòria oberta per a la concessió de subvencions als ens locals de Catalunya, destinades al finançament d'infraestructures, equipament i funcionament de les noves places del primer cicle d'educació infantil en centres públics, creades entre l'1 de gener de 2021 i el 15 de setembre de 2024, en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, finançat per la Unió Europea-Next Generation EU (ref. BDNS 681573).

El 21 de juliol de 2020 el Consell Europeu va aprovar la creació del programa Next Generation EU (NGEU), un fons per contribuir al procés de reconstrucció de les economies





europées postcovid-19, per al període 2021-2026. En el marc de la iniciativa Next Generation EU es crea el Mecanisme per a la Recuperació i Resiliència (MRR), que pretén mitigar l'impacte econòmic i social de la pandèmia i fer que les economies i societats europees siguin més sostenibles i resilients, i que estiguin millor preparades per als reptes i les oportunitats de la transició ecològica i digital. Entre les mesures que preveu es vol impulsar la inversió privada i donar suport a les empreses amb l'objectiu de relançar l'economia.

Dins de les polítiques palanca del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, concretament a la palanca VII, referida a l'educació i coneixement, formació contínua i desenvolupament de capacitats, s'inclou el component 21: «Modernització i digitalització del sistema educatiu, inclosa l'educació primerenca de 0 a 3 anys», en el marc del qual el Ministeri d'Educació i Formació Professional desenvoluparà, amb el conjunt de les comunitats autònomes, el programa de cooperació territorial d'impuls d'escolarització en el primer cicle d'educació infantil amb noves places de titularitat pública, prioritàriament per a nenes i nens d'1 i 2 anys.

Mitjançant l'Ordre EDU/11/2023, de 25 de gener, es van aprovar les bases reguladores del procediment de concessió de subvencions als ens locals de Catalunya, destinades al finançament d'infraestructures, equipament i funcionament de les noves places del primer cicle d'educació infantil en centres públics, creades entre l'1 de gener de 2021 i el 15 de setembre de 2024, en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, finançat per la Unió Europea-Next Generation EU (DOGC núm. 8843 de 30 de gener de 2023).

Atès que s'aprova convocatòria es regeix per l'Ordre EDU/11/2023, de 25 de gener, per la qual s'aproven les bases reguladores del procediment de concessió de subvencions als ens locals de Catalunya, destinades al finançament d'infraestructures, equipament i funcionament de les noves places del primer cicle d'educació infantil en centres públics, creades entre l'1 de gener de 2021 i el 15 de setembre de 2024, en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, finançat per la Unió Europea-Next Generation EU (DOGC núm. 8843, de 30.1.2023).

Que aquest ajuntament té intenció de dotar de places de primer cicle d'educació infantil l'Escola de La Ràpita (ZER),

Per la qual cosa es **PROPOSA** al Ple :

Primer.- Presentar la sol·licitud per la subvenció als ens locals de Catalunya per al finançament d'infraestructures, equipament i funcionament de les noves places del primer cicle d'educació infantil en centres públics.

Segon.- Facultar el Sr. Alcalde, o Regidor/a en qui delegui, tant com en dret sigui menester, per al desenvolupament d'aquest acord.

Expedient 723/2023. Convenis subscripció de la primera addenda del conveni de cooperació educativa per a la realització de pràctiques acadèmiques externes amb





la UDL	
Favorable	Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

Resolució:

Aprovació, si s'escau, de la subscripció de la primera addenda del conveni de cooperació educativa per a la realització de pràctiques acadèmiques externes

Fets

Que en data 21 de maig de 2020, l'Ajuntament de Vallfogona de Balaguer i la Universitat de Lleida, van subscriure el conveni de cooperació educativa per a la realització de pràctiques acadèmiques externes, a l'empara de la legislació i la normativa vigent.

Que de conformitat amb la disposició addicional cinquanta-dosena del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social (Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre), la realització de les pràctiques comporta la inclusió de l'estudiant en el Règim General de la Seguretat Social a partir de l'1 de gener de 2024.

Que, tant l'Ajuntament de Vallfogona de Balaguer i la Universitat de Lleida, consideren oportú prorrogar la vigència del conveni indicat.

Per la qual cosa es **PROPOSA** al Ple :

Primer.- Aprovar la subscripció de la primera addenda que s'ha de subjectar expressament als punts del document.

Segon .- Facultar al Sr. Alcalde per comparèixer en la legal representació de l'Ajuntament de Vallfogona de Balaguer, per a la formalització i subscripció de l'addenda, i per als actes que exigeixi el seu compliment.

Tercer .- Donar trasllat de l'Acord a la Universitat de Lleida.

INCORPORACIÓ PUNT D'URGÈNCIA	
Favorable	Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

Resolució:

Abans de finalitzar el ple i per raons d'urgència el senyor alcalde proposa incorporar un nou punt en l'ordre del dia consistent en l'aprovació, si s'escau, de la relació dels llocs de treball de l'Ajuntament de Vallfogona de Balaguer.

En primer lloc i abans de discutir aquest nou punt de l'ordre del dia es procedeix a la votació de la seva urgència i la incorporació.

Expedient 284/2023. Relació Llocs de Treball Ajuntament Vallfogona de Balaguer



Favorable	Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment
------------------	---

Resolució:

APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L' AJUNTAMENT DE VALLFOGONA DE BALAGUER PER L'EXERCICI 2024

L'article tercer, núm. 3, paràgraf d), 1er. i 6è del RD 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional preveu l'informe preceptiu de Secretaria pels supòsits d'aprovació o modificació de la relació de llocs de treball.

NORMATIVA D'APLICACIÓ

En relació a la plantilla de personal i relació de llocs de treball:

La plantilla es regula, en normativa bàsica –tot i que la referència és a la relació de lloc de treball—a l'article 74 del EBEP (Estatut bàsic del empleat públic, Text refós aprovat per RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre), i específicament a l'article 14 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, en la part d'aquest precepte declarada en vigor per la disposició derogatòria única de l'EBEP, així com en els articles 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL) i a l'article 126 del Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, (TRRL), aprovat per RD Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.

Aquestes normes bàsiques es completen amb les normes pressupostàries de la Llei reguladora de les hisendes locals (LHL), Text refós aprovat per RD Legislatiu 2/2004, de 5 de març, així com a les successives lleis de pressupostos generals de l'estat i normativa sobre mesures fiscals, financeres y administratives. L'última d'aquestes, el RDL 20/2011, de 30 de desembre, que prohibeix l'increment de plantilles i la creació de places a les administracions públiques, prohibició ratificada per les successives lleis de pressupostos generals de l'Estat, la darrera d'elles la Llei 48/2015, de 29 d'octubre (BOE del 30 d'octubre de 2015).

A Catalunya, la legislació bàsica anterior es desenvolupa per la Llei municipal i de règim local de Catalunya (LMCAT), Text refós aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril: article 283, i a la normativa sobre personal al servei de les administracions públiques: article 29 a 33 de la Refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, Text refós aprovat pel Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre i articles 29 a 32 del Reglament de personal al servei de las entitats locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.

En relació a les limitacions per a la modificació de la plantilla de personal, la creació de places i la seva provisió amb personal funcionari de carrera o laboral fix:

Els articles 19 i 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023.





En relació a l'ingrés del personal al servei dels ens locals a Catalunya o provisió de les places i els llocs de treball:

La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL): articles 100 a 102.

El Text refós de les disposicions vigents en matèria de règim local, aprovat per RD Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril: articles 167 a 175.

La Llei municipal i de règim local de Catalunya, Text refós aprovat per Decret legislatiu 2 /2003, de 28 d'abril: articles 282, 283 i 294.

L'EBEP: articles 13 i 55.

El Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, refosa de les disposicions vigents en matèria de personal: articles 28 a 33 i articles 56 i següents.

El Decret 214/1990, de 30 de juliol, Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya: articles 25 a 35, i articles 63 i 64.

Amb caràcter supletori, el RD 364/1995, de 10 de març, que aprova el Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat.

Pel que fa als límits de l'increment de despeses de personal:

Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023.

I.- ANTECEDENTS DE FET

1.- L'Ajuntament de Vallfogona de Balaguer actualment no disposa de cap Relació de Llocs de Treball, contravenint allò establert per l'article 74 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

2.- Per això es fa necessària l'aprovació d'una Relació de Llocs de treball que contingui la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si escau, al fet que estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries.

FONAMENTS JURÍDICS

1.- Es conseqüència del principi d'autonomia municipal reconegut a l'article 140 de la Constitució, la competència sobre l'autoorganització dels ens locals tal com estableix l'article 4art de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL) i l'article 8, núm. 1, del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (MCAT), aprovat per Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.





L'autoorganització s'exerceix servint els interessos públics que els són encomanats i d'acord al principi d'eficàcia, en virtut de l'article 6 LBRL i l'article 7, núm. 1 LMCAT.

2.- En l'àmbit del personal al servei dels ens locals, les facultats d'autoorganització es desenvolupen a través de la plantilla i relació de llocs de treball (articles 283 i següents LMCAT).

L'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en que s'aprovi el pressupost. Un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueixi i de la relació de llocs de treball serà un dels documents que integren el pressupost (article 26 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei dels ens locals).

S'han tingut presents els articles 69 i 72 de l'EBEP, i l'article 22.3.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del règim local, els articles 291 i 294 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el Text refós de la Llei municipal i del règim local de Catalunya, acreditant-se el compliment dels requeriments exigits pels articles 18, núm. 3 i 4 i 19, de la Llei 11/2020, de 30 de desembre de Pressupostos generals de l'Estat per l'any 2021.

3.- Tant l'acord relatiu a la l'aprovació de la plantilla, com l'acord relatiu a l'aprovació de la relació de llocs de treball, donat que tenen un contingut econòmic esdevingut per la naturalesa jurídica pressupostària del primer i l'impacte en les retribucions complementàries en el segon, exigeixen ambdós la fiscalització prèvia per part de l'òrgan interventor, d'acord amb allò establert a l'article 214, núm. 2, a) de la Llei reguladora de les hisendes locals, Text refós aprovat per RD Legislatiu 2/2004, de 5 de març i a l'article 7, núm. 1 del RD 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern de les entitats del sector públic local.

La secretaria que subscriu considera que la modificació de la RLT no vulnera les limitacions previstes a l'Article 19.2. Dos de la llei de pressupostos generals de l'estat per al 2023 (Llei 31/2022, de 23 de desembre).

Aquesta disposició ha existit sempre en les lleis de pressupostos des que s'hi estableixen limitacions a l'increment retributiu dels funcionaris públics, per una raó evident d'equitat, donat que les retribucions dels funcionaris pel que fa al lloc de treball han d'estar lligades obligatòriament a la complexitat de funcions, tal com estableix el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (Reial Decret Legislatiu 5/2015) en el seu Article 24.

La llei estableix, d'una banda, limitacions a l'increment general de retribucions, però això no suposa una prohibició absoluta a la modificació dels llocs de treball de l'entitat local, ja que la norma preveu expressament com a excepció a l'esmentat límit de creixement retributiu,





les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles, i que es produeixin, entre altres, per la modificació del contingut de el lloc de treball.

És a dir, que en aquells casos en què es modifiquin les condicions d'un lloc de treball o la reclassificació de la mateixa que suposi una nova valoració del lloc i per tant una adequació retributiva, el límit de pujada salarial estarà exclòs i l'import aplicable a la massa salarial total serà la que resulti d'aquesta nova valoració.

Així mateix, al considerar que la Relació de Llocs de Treball és un instrument d'ordenació del personal preceptiu, la jurisprudència, per totes la Sentència del Tribunal Suprem de Data 13 d'octubre de 2009, rec. 1506/2005, estableix que la realització d'una Relació de Llocs de Treball ex novo en virtut de la potestat d'autoorganització de l'Ajuntament, i en què, per la seva complexitat, característiques i contingut, dista molt de ser una mera catalogació, assenyalant que no seria possible la correcta valoració dels llocs de treball --fins llavors inexistent-- si quedava supeditada al límit del 2% ja que comportava en alguns casos increments i disminucions retributives importants en un context de singularitat i excepcionalitat, restant acreditat en l'expedient el caràcter excepcional i singular de cadascun dels llocs classificats i de la pròpia Relació.

Aquestes mesures singulars i excepcionals pertanyen a l'àmbit de la potestat d'autoorganització administrativa de les corporacions locals i pot generar increments retributius superiors al límit de la LPGE; si bé, com que es tracta d'una excepció a la norma, haurà d'interpretar de manera restrictiva i justificar-se en tot cas la seva necessitat, com així ho exigeix l'article 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de règim local (LRBRL), quan disposa que les plantilles hauran de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència i establir-se d'acord amb l'ordenació general de l'economia, sense que les despeses de personal puguin sobrepassar els límits que es fixin amb caràcter general.

Per la seva banda, l'article 126 de el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local aprovat pel Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril (TRRL), limita la possibilitat d'ampliació de les plantilles de personal als supòsits en què l'increment de la despesa quedi compensat mitjançant la reducció d'altres unitats o capítols de despeses corrents no ampliables, o quan l'increment de les dotacions sigui conseqüència de l'establiment o ampliació de serveis de caràcter obligatori que resultin imposats per disposicions legals.

S'ha de tenir en compte que l'aplicació de la Valoració resultant ha de complir amb la prescripció legal i jurisprudencial de què una valoració de llocs de treball no pot suposar de cap manera una modificació generalitzada de les retribucions, perquè això suposaria un frau de la legislació que limita els increments retributius del personal de les administracions





públiques, a no ser, de conformitat amb la jurisprudència exposada anteriorment, que es tracti de la implementació d'una Relació de Llocs de Treball Ex novo, pel que qualsevol increment s'haurà de considerar justificat.

En definitiva, atenent a que l'Ajuntament de Vallfogona de Balaguer compleix tots els requisits d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, l'aprovació d'una Relació de Llocs de Treball s'ajusta plenament a Dret.

4.- Tant la plantilla com la RLT tenen naturalesa jurídica d'actes administratius amb pluralitat de destinataris, tal com ha establert la Jurisprudència a partir de la sentència del Tribunal Suprem de 5 de febrer de 2014. Malgrat aquesta naturalesa, el procediment per la modificació de la plantilla exigeix la mateixa tramitació que l'aprovació del pressupost o de les seves modificacions: article 126.3 del Text refós aprovat per RD legislatiu 781/1986, de 18 d'abril. Contràriament, l'aprovació de la relació de llocs de treball, en ser acte administratiu sense que una disposició específica imposi altra tramitació, aquesta serà la ordinària pels actes administratius amb la publicació íntegra en tractar-se d'un acte amb pluralitat de destinataris: article 45, núm. 1, a) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú.

5.- En relació a la RLT: la implementació d'una Relació de Llocs de Treball Ex novo, pel que qualsevol increment s'haurà de considerar justificat, comporta que hagi de ser aprovada pel Ple de la Corporació.

En principi, i per aplicació del principi de que la RLT és un instrument d'organització dels RR.HH, no seria necessària la prèvia negociació col·lectiva d'acord amb en número 2 de l'Estatut bàsic de l'Empleat públic (EBEP), Text refós aprovat per RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (SsTS de 16 de novembre de 2001 i de 13 de març de 2006). Tanmateix, la definició de les condicions de treball del lloc, especialment en allò que es refereix a les retribucions complementàries: nivell de Complement de Destinació i quantia del Complement Específic, seria necessària la negociació col·lectiva d'acord amb el número 1 del precepte citat de l'EBEP (SsTS de 7 de maig de 2010, 18 de març i 24 de juny de 2011, 18 de juliol de 2012 i 4 de juny de 2013), amés de que la determinació del Complement Específic exigeix una prèvia valoració del lloc, d'acord amb allò establert a l'article 170, núm. 1 del Reglament de personal al servei dels ens locals de Catalunya, aprovat per Decret 214/1990, de 30 de juliol.

6.- La valoració dels Llocs de treball de l'Ajuntament de Vallfogona de Balaguer, ha estat sotmesa a l'informe extern d'un advocat especialitzat en la realització de valoracions de llocs de treball, així com les fitxes descriptives dels mateixos.

7.- Tal com s'apunta en els números precedents, és competència del Ple l'aprovació de la





plantilla de personal i la relació de llocs de treball: l'article 22, núm. 2, j) LBRL i article 54, núm. 1, k) LMCAT.

D'acord amb tot el que s'ha exposat, la secretària que subscriu considera que procedeix sotmetre a la Comissió Informativa l'emissió de dictamen per després sotmetre al Ple l'adopció dels següents,

1.- ACORDS RELATIUS A L'APROVACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL 2024:

Primer.- APROVAR la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Vallfogona de Balaguer per l'exercici de 2024, que restarà redactada de la manera següent:

Relació de Llocs de Treball												
Ajuntament de Vallfogona de Balaguer												
C	Denomina											
o	ció del											
di	lloc de											
fit	treball											
xa												
*												
S	Secretari	D	Enqua	Rè	Provi	M	Escala	Subesc	Categoria	G	NCD	C
G	/ària - Inter	o	drame	gi	sió	o		ala		r		E
1	ventor/a	t	nt org	m j		bi				u		s
		a	ànic	urí		lit				p		p.
		ció		dic		at						*
		ó										
		1	Serveis Generals	FH N	Habilitació Nacional	N	Habilitació Nacional	Secretaria-Intervenció	Secretari /ària - Interventor/a	A1	27	1.417,00 €
			Requisits titulació				Altres requisits					
			Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació A1 del				Ser funcionari del Cos d'Habilitació Nacional corresponent.]					

Codi Validació: 5JIPXSS9PED394LZCWHKOGH46E
Verificació: https://vallfogona.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 13 de 21





Ajuntament de Vallfogona de Balaguer

personal funcionari.												
Coneixements de llengua catalana.												
S G 2	TAG	D o t a c i ó	Enqua drame nt org ànic	Rè gi m j urí dic	Provi sió	M o b i l i t a t	Escala	Subesc ala	Categoria	G r u p	NCD	C . E s p. *
		1	Serveis Generals	F	Concurs de mèrits	N	General	Tècnica		A	22	9 6 9, 0 0 €
		Requisits titulació				Altres requisits						
		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació A2 del personal funcionari.				Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161 /2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.						
S G 3	Administratiu/va	D o t a c i ó	Enqua drame nt org ànic	Rè gi m j urí dic	Provi sió	M o b i l i t a t	Escala	Subesc ala	Categoria	G r u p	NCD	C . E s p. *
		1	Serveis Generals	F	Concurs de mèrits	N	General	Administrativa		C	22	7 9 4, 0 0 €
		Requisits titulació				Altres requisits						
		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació C1 del personal funcionari.				Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161 /2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.						





Ajuntament de Vallfogona de Balaguer

S G 4	Administratiu/va - notificador/a	D o t a c i ó	Enquadrament orgànic	Règim jurídic	Provisió	Mobilitat	Escala	Subescala	Categoria	G r u p	NCD	C . E s p. *
		1	Serveis Generals	L	Concurs de mèrits	N				C 1	20	8 1 5, 0 0 €
		Requisits titulació					Altres requisits					
		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació C1 del personal funcionari.				Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161 /2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.						
S G 5	Auxiliar administratiu/va notificador/a	D o t a c i ó	Enquadrament orgànic	Règim jurídic	Provisió	Mobilitat	Escala	Subescala	Categoria	G r u p	NCD	C . E s p. *
		1	Serveis Generals	L	Concurs de mèrits	N				C 2	12	5 2 1, 0 0 €
		Requisits titulació					Altres requisits					
		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació C2 del personal funcionari.				Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161 /2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.						
E D U 1	Director/a Escola Bressol	D o t a c i ó	Enquadrament orgànic	Règim jurídic	Provisió	Mobilitat	Escala	Subescala	Categoria	G r u p	NCD	C . E s p. *





Ajuntament de Vallfogona de Balaguer

		1	Educa ció	L	Conc urs de m èrits	N o				A 2	22	8 2 9, 0 0 €
		Requisits titulació			Altres requisits							
		Equivalent a la pròpia del subgrup de classificació A2 del personal funcionari.				Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161 /2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.						
E D U 2	Professor /a llar d'infants	D o t a c i ó	Enqua drame nt org ànic	Rè gi m j urí dic	Provi sió	M o b i l i t a t	Escala	Subesc ala	Categoria	G r u p	NCD	C . E s p. *
		1	Educa ció	L	Conc urs de m èrits	N o				A 2	22	8 2 9, 0 0 €
		Requisits titulació			Altres requisits							
		Equivalent a la pròpia del grup de classificació A2 del personal funcionari.				Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161 /2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.						
E D U 3	Monitor/a llar d'infants	D o t a c i ó	Enqua drame nt org ànic	Rè gi m j urí dic	Provi sió	M o b i l i t a t	Escala	Subesc ala	Categoria	G r u p	NCD	C . E s p. *
		1	Servei s Gen erals	L	Conc urs de m èrtis	N o				C 2	18	5 0 0,





Ajuntament de Vallfogona de Balaguer

												0 0 €
		Requisits titulació				Altres requisits						
		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació C2 del personal funcionari.				Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161 /2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.						
E D U 4	Tècnic/a auxiliar de biblioteca	D o t a c i ó	Enqua drame nt org ànic	Rè gi m j urí dic	Provi sió m j urí dic	M o b i l i t a t	Escala	Subesc ala	Categoria	G r u p	NCD	C . E s p. *
		1	Educa ció	L	Conc urs de m èrits	N o				C	18	6 6 8, 0 0 €
		Requisits titulació				Altres requisits						
		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació C1 del personal funcionari.				Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161 /2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.						
E D U 5	Dinamitza dor juvenil	D o t a c i ó	Enqua drame nt org ànic	Rè gi m j urí dic	Provi sió m j urí dic	M o b i l i t a t	Escala	Subesc ala	Categoria	G r u p	NCD	C . E s p. *
		1	Educa ció	L	Conc urs de m èrits	N o				C	13	5 0 7, 0 0 €
		Requisits titulació				Altres requisits						





Ajuntament de Vallfogona de Balaguer

		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació C1 del personal funcionari.					Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161 /2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.					
B	Encarrega	D	Enqua	Rè	Provi	M	Escala	Subesc	Categoria	G	NCD	C
RI	t/da	o	drame	gi	sió	o		ala		r		. E
1	serveis	a	nt org	m j		bi				u		s
		ci	ànic	urí		lit				p		p.
		ó		dic		at						*
		1	Brigada	F	Concurs de mèrits	N	Especi al	Auxiliar		C	18	773,00 €
			Requisits titulació				Altres requisits					
		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació C2 del personal funcionari.					Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161 /2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.					
B	Oficial	D	Enqua	Rè	Provi	M	Escala	Subesc	Categoria	G	NCD	C
RI	serveis	t	drame	gi	sió	o		ala		r		. E
2	varis	a	nt org	m j		bi				u		s
		ci	ànic	urí		lit				p		p.
		ó		dic		at						*
		1	Brigada	L	Concurs de mèrits	N				A	14	563,00 €
										P		
			Requisits titulació				Altres requisits					
		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació AP del personal funcionari.					Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161 /2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.					
B	Peó	D	Enqua	Rè	Provi	M	Escala	Subesc	Categoria	G	NCD	C





Ajuntament de Vallfogona de Balaguer

RI 3	serveis varis	o t a c i ó	drame nt ònic	org m j urí dic	gi m j urí dic	sió	o b i l i t a t		ala		r u p		. E s p. *
		2	Brigada	L	Concurs de mèrits	N	o				A P	14	4 7 9, 0 0 €
		Requisits titulació			Altres requisits								
		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació AP del personal funcionari.				Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161 /2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.							
RI 4	Peó serveis adaptat	D t a c i ó	Enquadrament	Règim jurídic	Provisió	M o b i l i t a t		Escala	Subescala	Categoria	G r u p	NCD	C . E s p. *
		1	Brigada	L	Concurs de mèrits	N	o				A P	10	4 7 9, 0 0 €
		Requisits titulació			Altres requisits								
		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació AP del personal funcionari.				Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161 /2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.							
RI 5	Netejador /a	D t a c i ó	Enquadrament	Règim jurídic	Provisió	M o b i l i t a t		Escala	Subescala	Categoria	G r u p	NCD	C . E s p. *





Ajuntament de Vallfogona de Balaguer

		2	Brigada		Concurs de mèrits	No				AP	14	437,00 €
		Requisits titulació				Altres requisits						
		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació AP del personal funcionari.				Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161 /2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.						
B	Netejador	D	Enquadrament orgànic	Règim jurídic	Provisió	Mobilitat	Escala	Subescala	Categoria	Grup	NCD	C.E.S.P.*
RI	/a											
6		1	Brigada		Concurs de mèrits	No				AP	10	437,00 €
		Requisits titulació				Altres requisits						
		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació AP del personal funcionari.				Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161 /2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.						

Segon.- Aprovar les fitxes descriptives dels llocs de treball de l'Ajuntament de Vallfogona de Balaguer.

Tercer.- PUBLICAR aquest acord al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya**. **

B) ACTIVITAT DE CONTROL





Ajuntament de Vallfogona de Balaguer

No hi ha assumptes

C) PRECS I PREGUNTES

No hi ha assumptes

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

