



ACTA

Expedient núm.	Òrgan col·legiat
PLE/2024/3	El ple

DADES DE CELEBRACIÓ DE LA SESSIÓ

Tipus de convocatòria:

Extraordinària

Motiu: «Resolució discrepàncies obres exercici 2023 a l'exercici 2024»

Data i hora:

19 / de febrer / 2024

Durada:

Des de les 21:00 fins a les 21:30

Lloc:

Sala de Plens de l'Ajuntament

Presidida per:

Xavier Castellana Benseny

Secretari:

Erika García Sánchez

ASSISTÈNCIA A LA SESSIÓ

DNI	Nom i Cognoms	Assisteix
47680895D	Arnau Galitó Trilla	Sí
48054627Z	Cristina Rubies Abat	Sí
47691760H	Eva Labrador Cuadrado	Sí
78049297Q	Gregori Esteban Angel	Sí
43712892N	Jaume Sarret Torrades	Sí
49380293Y	Joan Alias Cirera	Sí
78074265Y	Josep M ^a Pons Torrades	Sí
78074046V	Montserrat Montoliu Torne	Sí
43723211G	Xavier Castellana Benseny	Sí





Una vegada verificada pel Secretari la constitució vàlida de l'òrgan, el President obre la sessió, procedint a la deliberació sobre els assumptes inclosos en l'ordre del dia

A) PART RESOLUTIVA

Expedient 322/2023. Aprovació, si s'escau, resolució discrepàncies contractació obra Ps. Sant Jordi

Favorable	Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment
------------------	---

Resolució:

APROVAR, SI S'ESCAU, LA RESOLUCIÓ DE DISCREPÀNCIA DE L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE DE LES OBRES DEL CANVI CANONADA XARXA AIGUA POTABLE PASSEIG ST. JORDI (BANDA SUD) I REFET PAVIMENT.

Vista la nota d'objecció formulada per la Intervenció en data 21 de gener, i l'informe de discrepàncies d'aquesta Alcaldia, el Ple, es proposa el següent,

ACORD

PRIMER. Resoldre la discrepància plantejada a favor del criteri exposat per alcaldia*,* ja que a la vista de tots dos informes, ha quedat constatat la necessària adjudicació del contracte del Canvi canonada xarxa aigua potable passeig St. Jordi (banda Sud) i refet paviment atès que el romanent de l'exercici 2023 que afecta aquesta obra, no s'han gastat i pel fet de coincidir amb el canvi d'exercici pressupostari, no ha de ser motiu de paral·lelització de l'expedient, atès que es tracta d'una obra molt necessària. És per aquest motiu que no podem esperar a que Intervenció realitzi la corresponent liquidació per poder adjudicar el contracte.

Exposant així el motiu de la resolució de la discrepància, tal com recull l'article 15.3 del Reial decret 424/2017.

****SEGON.** **En conseqüència, acceptar la discrepància formulada per l'Alcaldia, en conseqüència, continuar la tramitació de l'expedient.

TERCER. Comunicar l'anterior Acord a Intervenció perquè en prengui coneixement i efectes.

Expedient 68/2023. Aprovació, si s'escau, resolució discrepàncies contractació 1ª Separata del Pavelló Municipal

Favorable	Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment
------------------	---

Resolució:





APROVAR, SI S'ESCAU, LA RESOLUCIÓ DE DISCREPÀNCIA DE L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE DE LES OBRES DE LA SEPARATA DEL PROJECTE DE CONSTRUCCIÓ DE PAVELLÓ POLIESPORTIU AL TERME DE VALLFOGONA DE BALAGUER (LLEIDA) – OBRA CIVIL- (MOVIMENTS DE TERRES- FONAMENTS- XARXA DE SANEJAMENT.

Vista la nota d'objecció formulada per la Intervenció en data 14 de febrer, i l'informe de discrepàncies d'aquesta Alcaldia, el Ple, es proposa el següent,

ACORD

PRIMER. Resoldre la discrepància plantejada a favor del criteri exposat per alcaldia*,* ja que a la vista de tots dos informes, ha quedat constatat la necessària adjudicació del contracte de la Separata del Projecte de construcció de pavelló poliesportiu al terme de Vallfogona de Balaguer (Lleida) – Obra civil- (Moviments de terres- Fonaments- Xarxa de sanejament atès que el romanent de l'exercici 2023 que afecta aquesta obra, no s'han gastat i pel fet de coincidir amb el canvi d'exercici pressupostari, no ha de ser motiu de paral·lelització de l'expedient, atès que es tracta d'una obra molt necessària. És per aquest motiu que no podem esperar a que Intervenció realitzi la corresponent liquidació per poder adjudicar el contracte.

Exposant així el motiu de la resolució de la discrepància, tal com recull l'article 15.3 del Reial decret 424/2017.

SEGON. En conseqüència, acceptar la discrepància formulada per l'Alcaldia, en conseqüència, continuar la tramitació de l'expedient.

TERCER. Comunicar l'anterior Acord a Intervenció perquè en prengui coneixement i efectes.

Expedient 284/2023. Esmena error - Relació Llocs de Treball Ajuntament Vallfogona de Balaguer	
Favorable	Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

Resolució:

APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE L'ESMENA D'ERRORS DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE VALLFOGONA DE BALAGUER PER L'EXERCICI 2024

L'article tercer, núm. 3, paràgraf d), 1er. i 6è del RD 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració Local amb habilitació de caràcter



nacional preveu l'informe preceptiu de Secretaria pels supòsits d'aprovació o modificació de la relació de llocs de treball.

NORMATIVA D'APLICACIÓ

En relació a la plantilla de personal i relació de llocs de treball:

La plantilla es regula, en normativa bàsica –tot i que la referència és a la relació de lloc de treball—a l'article 74 del EBEP (Estatut bàsic del empleat públic, Text refós aprovat per RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre), i específicament a l'article 14 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, en la part d'aquest precepte declarada en vigor per la disposició derogatòria única de l'EBEP, així com en els articles 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL) i a l'article 126 del Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, (TRRL), aprovat per RD Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.

Aquestes normes bàsiques es completen amb les normes pressupostàries de la Llei reguladora de les hisendes locals (LHL), Text refós aprovat per RD Legislatiu 2/2004, de 5 de març, així com a les successives lleis de pressupostos generals de l'estat i normativa sobre mesures fiscals, financeres y administratives. L'última d'aquestes, el RDL 20/2011, de 30 de desembre, que prohibeix l'increment de plantilles i la creació de places a les administracions públiques, prohibició ratificada per les successives lleis de pressupostos generals de l'Estat, la darrera d'elles la Llei 48/2015, de 29 d'octubre (BOE del 30 d'octubre de 2015).

A Catalunya, la legislació bàsica anterior es desenvolupa per la Llei municipal i de règim local de Catalunya (LMCAT), Text refós aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril: article 283, i a la normativa sobre personal al servei de les administracions públiques: article 29 a 33 de la Refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, Text refós aprovat pel Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre i articles 29 a 32 del Reglament de personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.

En relació a les limitacions per a la modificació de la plantilla de personal, la creació de places i la seva provisió amb personal funcionari de carrera o laboral fix:

Els articles 19 i 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023.

En relació a l'ingrés del personal al servei dels ens locals a Catalunya o provisió de les places i els llocs de treball:

La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL): articles 100 a 102.

El Text refós de les disposicions vigents en matèria de règim local, aprovat per RD

Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril: articles 167 a 175.





La Llei municipal i de règim local de Catalunya, Text refós aprovat per Decret legislatiu 2 /2003, de 28 d'abril: articles 282, 283 i 294.

L'EBEP: articles 13 i 55.

El Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, refosa de les disposicions vigents en matèria de personal: articles 28 a 33 i articles 56 i següents.

El Decret 214/1990, de 30 de juliol, Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya: articles 25 a 35, i articles 63 i 64.

Amb caràcter supletori, el RD 364/1995, de 10 de març, que aprova el Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat.

Pel que fa als límits de l'increment de despeses de personal:

Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023.

I.- ANTECEDENTS DE FET

1.- L'Ajuntament de Vallfogona de Balaguer actualment no disposa de cap Relació de Llocs Ajuntament de Vallfogona de Balaguer de Treball, contravenint allò establert per l'article 74 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

2.- Per això es fa necessària l'aprovació d'una Relació de Llocs de treball que contingui la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si escau, al fet que estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries.

FONAMENTS JURÍDICS

1.- Es conseqüència del principi d'autonomia municipal reconegut a l'article 140 de la Constitució, la competència sobre l'autoorganització dels ens locals tal com estableix l'article 4art de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL) i l'article 8, núm. 1, del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (MCAT), aprovat per Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

L'autoorganització s'exerceix servint els interessos públics que els són encomanats i d'acord al principi d'eficàcia, en virtut de l'article 6 LBRL i l'article 7, núm. 1 LMCAT.

2.- En l'àmbit del personal al servei dels ens locals, les facultats d'autoorganització es desenvolupen a través de la plantilla i relació de llocs de treball (articles 283 i següents LMCAT).

L'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en que s'aprovi el pressupost. Un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n





dedueixi i de la relació de llocs de treball serà un dels documents que integren el pressupost (article 26 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei dels ens locals).

S'han tingut presents els articles 69 i 72 de l'EBEP, i l'article 22.3.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del règim local, els articles 291 i 294 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el Text refós de la Llei municipal i del règim local de Catalunya, acreditant-se el compliment dels requeriments exigits pels articles 18, núm. 3 i 4 i 19, de la Llei 11/2020, de 30 de desembre de Pressupostos generals de l'Estat per l'any 2021.

3.- Tant l'acord relatiu a la l'aprovació de la plantilla, com l'acord relatiu a l'aprovació de la relació de llocs de treball, donat que tenen un contingut econòmic esdevingut per la naturalesa jurídica pressupostària del primer i l'impacte en les retribucions complementàries en el segon, exigeixen ambdós la fiscalització prèvia per part de l'òrgan interventor, d'acord amb allò establert a l'article 214, núm. 2, a) de la Llei reguladora de les hisendes locals, Text refós aprovat per RD Legislatiu 2/2004, de 5 de març i a l'article 7, núm. 1 del RD 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern de les entitats del sector públic local.

La secretaria que subscriu considera que la modificació de la RLT no vulnera les limitacions previstes a l'Article 19.2. Dos de la Llei de pressupostos generals de l'estat per al 2023 (Llei 31/2022, de 23 de desembre).

Aquesta disposició ha existit sempre en les lleis de pressupostos des que s'hi estableixen limitacions a l'increment retributiu dels funcionaris públics, per una raó evident d'equitat, donat que les retribucions dels funcionaris pel que fa al lloc de treball han d'estar lligades obligatòriament a la complexitat de funcions, tal com estableix el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (Reial Decret Legislatiu 5/2015) en el seu Article 24.

La Llei estableix, d'una banda, limitacions a l'increment general de retribucions, però això no suposa una prohibició absoluta a la modificació dels llocs de treball de l'entitat local, ja que la norma preveu expressament com a excepció a l'esmentat límit de creixement retributiu, les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles, i que es produeixin, entre altres, per la modificació del contingut de el lloc de treball.

És a dir, que en aquells casos en què es modifiquin les condicions d'un lloc de treball o la reclassificació de la mateixa que suposi una nova valoració del lloc i per tant una adequació retributiva, el límit de pujada salarial estarà exclòs i l'import aplicable a la massa salarial total serà la que resulti d'aquesta nova valoració.

Així mateix, al considerar que la Relació de Llocs de Treball és un instrument d'ordenació del personal preceptiu, la jurisprudència, per totes la Sentència del Tribunal Suprem de Data 13 d'octubre de 2009, rec. 1506/2005, estableix que la realització d'una Relació de Llocs de Treball ex novo en virtut de la potestat d'autoorganització de l'Ajuntament, i en què, per la seva complexitat, característiques i contingut, dista molt de ser una mera catalogació, assenyalant que no seria possible la correcta valoració dels llocs de treball --fins llavors





inexistent-- si quedava supeditada al límit del 2% ja que comportava en alguns casos increments i disminucions retributives importants en un context de singularitat i excepcionalitat, restant acreditat en l'expedient el caràcter excepcional i singular de cadascun dels llocs classificats i de la pròpia Relació.

Aquestes mesures singulars i excepcionals pertanyen a l'àmbit de la potestat d'autoorganització administrativa de les corporacions locals i pot generar increments retributius superiors al límit de la LPGE; si bé, com que es tracta d'una excepció a la norma, haurà d'interpretar de manera restrictiva i justificar-se en tot cas la seva necessitat, com així ho exigeix l'article 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de règim local (LRBRL), quan disposa que les plantilles hauran de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència i establir-se d'acord amb l'ordenació general de l'economia, sense que les despeses de personal puguin sobrepassar els límits que es fixin amb caràcter general.

Per la seva banda, l'article 126 de el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local aprovat pel Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril (TRRL), limita la possibilitat d'ampliació de les plantilles de personal als supòsits en què l'increment de la despesa quedi compensat mitjançant la reducció d'altres unitats o capítols de despeses corrents no ampliables, o quan l'increment de les dotacions sigui conseqüència de l'establiment o ampliació de serveis de caràcter obligatori que resultin imposats per disposicions legals.

S'ha de tenir en compte que l'aplicació de la Valoració resultant ha de complir amb la prescripció legal i jurisprudencial de què una valoració de llocs de treball no pot suposar de cap manera una modificació generalitzada de les retribucions, perquè això suposaria un frau

de la legislació que limita els increments retributius del personal de les administracions públiques, a no ser, de conformitat amb la jurisprudència exposada anteriorment, que es tracti de la implementació d'una Relació de Llocs de Treball Ex novo, pel que qualsevol increment s'haurà de considerar justificat.

En definitiva, atenent a que l'Ajuntament de Vallfogona de Balaguer compleix tots els requisits d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, l'aprovació d'una Relació de Llocs de Treball s'ajusta plenament a Dret.

4.- Tant la plantilla com la RLT tenen naturalesa jurídica d'actes administratius amb pluralitat de destinataris, tal com ha establert al Jurisprudència a partir de la sentència del Tribunal Suprem de 5 de febrer de 2014. Malgrat aquesta naturalesa, el procediment per la modificació de la plantilla exigeix la mateixa tramitació que l'aprovació del pressupost o de les seves modificacions: article 126.3 del Text refós aprovat per RD legislatiu 781/1986, de 18 d'abril. Contràriament, l'aprovació de la relació de llocs de treball, en ser acte administratiu sense que una disposició específica imposi altra tramitació, aquesta serà la ordinària pels actes administratius amb la publicació íntegra en tractar-se d'un acte amb pluralitat de destinataris: article 45, núm. 1, a) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú.





5.- En relació a la RLT: la implementació d'una Relació de Llocs de Treball Ex novo, pel que qualsevol increment s'haurà de considerar justificat, comporta que hagi de ser aprovada pel Ple de la Corporació.

En principi, i per aplicació del principi de que la RLT és un instrument d'organització dels RR. HH, no seria necessària la prèvia negociació col·lectiva d'acord amb en número 2 de l'Estatut bàsic de l'Empleat públic (EBEP), Text refós aprovat per RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (SsTS de 16 de novembre de 2001 i de 13 de març de 2006). Tanmateix, la definició de les condicions de treball del lloc, especialment en allò que es refereix a les retribucions complementàries: nivell de Complement de Destinació i quantia del Complement Específic, seria necessària la negociació col·lectiva d'acord amb el número 1 del precepte citat de l'EBEP (SsTS de 7 de maig de 2010, 18 de març i 24 de juny de 2011, 18 de juliol de 2012 i 4 de juny de 2013), amés de que la determinació del Complement Específic exigeix una prèvia valoració del lloc, d'acord amb allò establert a l'article 170, núm. 1 del Reglament de personal al servei dels ens locals de Catalunya, aprovat per Decret 214/1990, de 30 de juliol.

6.- La valoració dels Llocs de treball de l'Ajuntament de Vallfogona de Balaguer, ha estat sotmesa a l'informe extern d'un advocat especialitzat en la realització de valoracions de llocs de treball, així com les fitxes descriptives dels mateixos.

7.- Tal com s'apunta en els números precedents, és competència del Ple l'aprovació de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball: l'article 22, núm. 2, j) LBRL i article 54, núm. 1, k) LMCAT.

D'acord amb tot el que s'ha exposat, la secretària que subscriu considera que procedeix sotmetre a la Comissió Informativa l'emissió de dictamen per després sotmetre al Ple l'adopció dels següents,

1.- ACORDS RELATIUS A L'APROVACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL 2024:

Primer.- APROVAR la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Vallfogona de Balaguer per l'exercici de 2024, que restarà redactada de la manera següent:

Relació de Llocs de Treball												
Ajuntament de Vallfogona de Balaguer												
Codi fitxa*	Denominació del lloc de treball											
SG1	Secretaria - Int	D	Enquadrament	Règim	Provisió	M	Escala	Subescala	Categoria	G	N	C
		o		gi	sió	o		a		r	C	.
		t	ment	m	j	bi				u	D	E





Ajuntament de Vallfogona de Balaguer

Interventor/a	Organicció	Organicció	Organicció	Organicció	Organicció	Organicció	Organicció	Organicció	Organicció	Organicció	Organicció	Organicció
	1	Serveis Generals	FH N	Habilitació Nacional	N	Habilitació Nacional	Secretaria-Interve	Secretaria-Interve	A	2	17417,00 €	
		Requisits titulació					Altres requisits					
		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació A1 del personal funcionari.				Ser funcionari del Cos d'Habilitació Nacional corresponent.\						
Coneixements de llengua catalana.												
SG2	TAG	D	Enquadrament organitzatiu	Règim jurídic	Provisió	Mobilitat	Escala	Subescala	Categoria	Grup	NCD	CDESP.*
	1	Serveis Generals	F	Concurs de mèrits	N	General	Tècnica			A	22	969,00 €
		Requisits titulació					Altres requisits					
		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació A2 del				Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i						

Codi Validació: 70DNX6267FTNA2LFLHJTF5KXJ
 Verificació: https://vallfogona.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 9 de 20





Ajuntament de Vallfogona de Balaguer

		personal funcionari.					certificació de coneixements de català.					
SG3	Administratiu/va	D o t a c i ó	Enquadrament orgànic	Règim jurídic	Provisió	M o b i l i t a t	Escala	Subescala	Categoria	G r u p	N C D	C . E S p . *
		1	Serveis Generals	F	Concurs de mèrits	N o	General	Administrativa		C 1	2 2	7 9 4, 0 0 €
		Requisits titulació					Altres requisits					
		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació C1 del personal funcionari.				Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.						
SG4	Administratiu/va - notificador/a	D o t a c i ó	Enquadrament orgànic	Règim jurídic	Provisió	M o b i l i t a t	Escala	Subescala	Categoria	G r u p	N C D	C . E S p . *
		1	Serveis Generals	L	Concurs de mèrits	N o				C 1	2 0	8 1 5, 0 0 €
		Requisits titulació					Altres requisits					
		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació C1 del personal funcionari.				Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.						





Ajuntament de Vallfogona de Balaguer

SG5	Auxiliar administratiu/va notificador/a	D	Enquadrament orgànic	Règim jurídic	Provisió	Mobilitat	Escala	Subescala	Categoria	Grup	N.C.D.E.s.p.*	C.
		1	Serveis Generals	L	Concurs de mèrits	No				C2	12	521,00 €
		Requisits titulació					Altres requisits					
		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació C2 del personal funcionari.				Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.						
EDU1	Director/a Escola Bressol	D	Enquadrament orgànic	Règim jurídic	Provisió	Mobilitat	Escala	Subescala	Categoria	Grup	N.C.D.E.s.p.*	C.
		1	Educació	L	Concurs de mèrits	No				A2	22	829,00 €
		Requisits titulació					Altres requisits					
		Equivalent a la pròpia del subgrup de classificació A2 del personal funcionari.				Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.						
EDU2	Professor/a Il·lar	D	Enquadrament orgànic	Règim jurídic	Provisió	Mobilitat	Escala	Subescala	Categoria	Grup	N.C.D.E.s.p.*	C.





Ajuntament de Vallfogona de Balaguer

	d'infants	t a c i ó	ment orgànic	m j urí dic	bi lit at					u p	D	E s p. *
		1	Educació	L	Con curs de mèrits	N o				A 2	2 2	7 1 0, 0 0 €
			Requisit s titulació				Altres requisits					
			Equivalent a la pròpia del grup de classificació A2 de personal funcionari.				Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.					
EDU3	Monitor /a llar d'infants	D a c i ó	Enqu adra ment orgànic	Rè gi m j urí dic	Provi sió	M o bi lit at	Escala	Subescal a	Categoria	G r u p	N C D	E s p. *
		1	Serve is Generals	L	Con curs de mèrits	N o				C 2	1 8	5 0, 0 0 €
			Requisit s titulació				Altres requisits					
			Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació C2 del personal funcionari.				Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.					
EDU4	Tècnic/a auxiliar de	D a t a	Enqu adra ment	Rè gi m j urí dic	Provi sió	M o bi lit at	Escala	Subescal a	Categoria	G r u p	N C D	E s p. *





	biblioteca	cl i ó	ment orgà ic	m j urí dic		bi li t at							p. *		
		1	Educ ació	L	Con curs de m èrits	N o						C 1	1 8	6 6 8, 0 0 €	
				Requisit s titulació				Altres requisits							
				Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació C1 del personal funcionari.			Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.								
EDU5	Dinamitzador juvenil	D o t a c i ó	Enqu adra ment orgà ic	Rè gi m j urí dic	Provi sió	M o bi li t at	Escala	Subescal a	Categoria	G r u p	N C D	C E s p. *			
		1	Educ ació	L	Con curs de m èrits	N o							C 2	1 3	5 0 7, 0 0 €
				Requisit s titulació				Altres requisits							
				Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació C1 del personal funcionari.			Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.								
BRI1	Encarregat/da de serveis	D o t a	Enqu adra ment orgà ic	Rè gi m j urí dic	Provi sió	M o bi li t at	Escala	Subescal a	Categoria	G r u p	N C D	C E s p. *			





		c i ó											
		1	Briga da	F	Con curs de m èrits	N o	Especial	Auxiliar			C 2 1 2	7 7 3, 0 0 €	
		Requisit s titulació				Altres requisits							
		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació C2 del personal funcionari.				Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.							
BRI2	Oficial serveis varis	D o t a c i ó	Enqu adra ment orgàn ic	Rè gi m j urí dic	Provi sió	M o b i l i t a t	Escala	Subescal a	Categoria	G r u p	N C D	C E s p. *	
		1	Briga da	L	Con curs de m èrits	N o					A 1 P 4	5 6 3, 0 0 €	
		Requisit s titulació				Altres requisits							
		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació AP del personal funcionari.				Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.							
BRI3	Peó serveis varis	D o t a c i ó	Enqu adra ment orgàn ic	Rè gi m j urí dic	Provi sió	M o b i l i t a t	Escala	Subescal a	Categoria	G r u p	N C D	C E s p. *	





		c i ó										
		2	Brigada	L	Concurs de mèrtis	No				AP	14	479,00 €
		Requisits titulació				Altres requisits						
		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació AP del personal funcionari.				Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.						
BRI4	Peó serveis adaptat	D o t a c i ó	Enquadrament orgànic	Règim jurídic	Provisió	Mobilitat	Escala	Subescala	Categoria	Grup	NC	DESP.*
		1	Brigada	L	Concurs de mèrtis	No				AP	14	367,00 €
		Requisits titulació				Altres requisits						
		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació AP del personal funcionari.				Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.						
BRI5	Netejador/a	D o t a c i ó	Enquadrament orgànic	Règim jurídic	Provisió	Mobilitat	Escala	Subescala	Categoria	Grup	NC	DESP.*





		c i ó											
		2	Briga da		Con curs de m èrtis	No					A P	1 4	4 3 7, 0 0 €
		Requisit s titulació					Altres requisits						
		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació AP del personal funcionari.					Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.						
BRI6	Netejador /a	D o t a c i ó	Enqu adra ment orgà nic	Rè gi m j urí dic	Provi sió	M o bi lit at	Escala	Subescal a	Categoria	G r u p	N C D	C E s p. *	
		1	Briga da		Con curs de m èrtis	No					A P	1 4	4 3 7, 0 0 €
		Requisit s titulació					Altres requisits						
		Qualsevol titulació per accedir al subgrup de classificació AP del personal funcionari.					Nivell de coneixement de català exigít per la Corporació, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.						

Segon.- APROVAR les fitxes descriptives dels llocs de treball de l'Ajuntament de Vallfogona de Balaguer.

Tercer.- PUBLICAR aquest acord al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de Generalitat de Catalunya.





INCORPORACIÓ PUNT D'URGÈNCIA

Favorable

Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

Resolució:

Es proposa la incorporació d'un punt d'urgència.

Expedient 84/2024. Modificació de la Plantilla de Personal

Favorable

Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

Resolució:

APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE LA MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL

I.- ANTECEDENTS DE FET

1.- Per acord del Ple de l'Ajuntament de Vallfogona de Balaguer, en sessió de 11 de desembre, es va aprovar inicialment el pressupost general i la plantilla de personal per al 2024. Sotmesos aquests acords a informació pública, en no presentar-se al·legacions ni reclamacions, van esdevenir aprovats definitivament, publicant-se al BOP de Lleida de 16 de gener de 2024.

2.- Dins la plantilla de personal laboral hi figurava només una plaça de Monitor/a de Llar d' Infants, del subgrup C2.

3.- La inscripció d'alumnes a la llar d'infants municipals ha estat, pel curs 2023-2024, de 14 alumnes, essent imprescindible disposar d'una nova dotació de personal amb una plaça de nova creació de Monitor/a de Llar d'Infants, C2.

II.- FONAMENTS JURÍDICS

1.- Es conseqüència del principi d'autonomia local reconegut a l'article 140 de la Constitució, la competència sobre l'autoorganització dels ens locals tal com estableix l' article 4art de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL), l' article tercer del Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, aprovat per Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre i l'article 8, núm. 1, del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (MCAT), aprovat per Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

L'autoorganització s'exerceix servint els interessos públics que els són encomanats i d' acord al principi d'eficàcia, en virtut de l'article 6 LBRL i l'article 7, núm. 1 LMCAT.

2.- En l'àmbit del personal al servei dels ens locals, les facultats d'autoorganització es desenvolupen a través de la plantilla i relació de llocs de treball (articles 283 i següents LMCAT).





S'ha de recordar, com assenyala l'article 74 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), aprovat per RD legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que les administracions públiques estructuraren llur organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments d'organització similars, com ho és el catàleg de llocs de treball.

L'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en que s'aprovi el pressupost. Un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueixi i de la relació de llocs de treball serà un dels documents que integren el pressupost (article 26 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei dels ens locals).

S'han tingut presents els articles 69 i 72 de l'EBEP, i l'article 22.3.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del règim local, els articles 291 i 294 del Decret legislatiu 2/2003, de 28

d'abril, que aprova el Text refós de la Llei municipal i del règim local de Catalunya, acreditant-se el compliment dels requeriments exigits pels articles 18, núm. 3 i 4 i 19, de la

Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos generals de l'Estat per l'any 2021.

3.- D'acord amb allò previst a l'article 126, núm. 2 del Text refós de règim local, aprovat per RD legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, les dotacions de personal, concretades en les places incloses a la plantilla de personal, poden ser ampliades quan l'increment de despesa que compensat per la reducció d'altres unitats o capítols de despeses corrents no ampliables; i també si són conseqüència de l'establiment o ampliació de serveis de caràcter obligatori que resultin imposats per disposició legal.

Així doncs, és possible la creació de les places sense la contrapartida de l'amortització d'unes altres si es compleixen aquelles condicions contingudes en la refosa de règim local, tal com permet també l'article 20. Tres, núm. 4, f) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos generals de l'Estat per l'any 2023, sense que aquest increment de la dotació de personal suposi increment global de les retribucions, donat que el terme "homogeneïtat" s'ha d'entendre com element comparatiu entre les quantitats consolidades en el Capítol I del Pressupost de l'exercici anterior i les previstes en el nou Pressupost, referides al mateix nombre de personal, comparades e els mateixos termes (mateixa antiguitat, mateixa situació personal). Per tant, si com és aquest cas, parlem d'una o més places que no existien l'any 2023, en termes s'han d'excloure del càlcul per congruència amb el principi d'homogeneïtat.

Tampoc contradiu el límit contingut a l'article 20. Dos de la mateixa Llei de Pressupostos, pel que fa a la incorporació d'efectius, donat que el precepte no preveu ni impedeix contemplar la creació de noves places, i la incorporació dels efectius respecte d'aquestes, per l'obligació derivada de nous serveis o d'ampliació dels existents que a més no tindrien la limitació quantitativa de la despesa pel comentat criteri d'homogeneïtat.

Els limitis a la incorporació d'efectius que preveu l'article 20 de la Llei de Pressupostos certament només possibilita la creació de noves places si la creació s'equilibra amb l'





amortització d'altres donat que només així es respecta el límit d'accés en funció de la taxa de reposició. Tanmateix aquesta interpretació de la norma ha de matisar-se quan la creació de places no comporta amortització prèvia d'altres, en tractar-se de nous serveis o ampliació d'altres. Si interpretem la norma pressupostària només d'acord amb el criteri literal s'arribaria a una resultat il·lògic contrari als criteris interpretatius de les normes jurídiques que preveu l'article tercer del Codi civil, es més, comportaria l'incompliment de la legalitat per part de l'entitat local que no podria assolir el nou servei.

4.- És competència del Ple l'aprovació de la plantilla i de la RLT (o catàleg): article 22, núm. i) LBRL i article 52, núm. 2, j) LMCAT.

L'aprovació --- o modificació --- de la plantilla de personal requereix el compliment dels mateixos tràmits establerts per l'aprovació del pressupost, d'acord amb allò establert a l'article 126, núm. 3 del Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, aprovat per RD Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, es a dir: aprovació inicial pel Ple,

exposició pública per termini de quinze dies, amb objecte de que els interessats puguin examinar-lo i formular reclamacions o al·legacions. La plantilla es considerarà definitivament aprovada si durant aquell termini no es presenten reclamacions; en cas contrari, el Ple disposarà d'un termini d'un mes per resoldre-les i aprovar la plantilla definitivament.

Aprovada definitivament la plantilla de personal s'haurà de publicar íntegrament al BOP amb remissió d'una còpia a l'Administració de l'Estat.

Vist l'informe de la Secretaria-Intervenció, es proposa al Ple l'adopció dels següents:

ACORDS:

Primer.- APROVAR inicialment la modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Vallfogona de Balaguer, amb la incorporació a la plantilla de la plaça de nova creació

següent:

Personal laboral, Monitor/a de Llar d'Infants, subgrup C2

Segon.- Sotmetre l'acord anterior a informació pública per termini de quinze dies, a quins efectes es publicarà anunci al Butlletí oficial de la província de Lleida, per tal que els interessats puguin examinar-la i, en el seu cas, presentar reclamacions o al·legacions.

Aquell termini començarà a comptar des del dia següent a la publicació de l'anunci al BOP. Transcorregut aquell termini sense que s'hagin formulat reclamacions o al·legacions, l'acord esdevindrà automàticament aprovat definitivament.

Cas que es formulin reclamacions o al·legacions s'hauran de resoldre pel Ple en el termini d'un mes als efectes de la seva aprovació definitiva.





Tercer.- Aprobats definitivament l'acord, PUBLICAR-LO íntegrament al Butlletí oficial de la província de Lleida i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, així com al tauler d'edictes municipal i simultàniament, remetre còpia a la Subdelegació del Govern a Lleida.

Quart.- Aprobada definitivament la modificació de la plantilla de personal COMUNICAR-HO a la firma que desenvolupa el servei de nòmines als efectes de la rectificació d'errors en el subgrup de titulació de la plaça de monitora de la llar d'infants.

B) ACTIVITAT DE CONTROL

No hi ha assumptes

C) PRECS I PREGUNTES

No hi ha assumptes

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

